

野いちご南国 野いちごみつばち

『ふくし就職フェア summer』

株式会社小谷設計

代表取締役 遠賀 正典

(令和7年8月現在)

あなたの求める条件はなんですか？

勤務時間

- 短時間～フルタイムまで要相談可
- 扶養内・ダブルワークの方も柔軟に対応

働き甲斐

- 誰かの役に立ちたい
- 「ありがとう」って言われる仕事

キャリア

- 無資格・未経験者歓迎
- 介護福祉士・介護職員実務者研修等取得支援あり



こんなことを思っていたら。。。
私たちと一緒に働きませんか？



- 福祉の仕事に興味がある。
- 家事経験（掃除・洗濯・家族のお世話）を活かしたい。
- 自宅から通勤がしやすい場所が良い。
- 車通勤がしたい。
- 給与や福利厚生の内容が気になる。
- 無資格・未経験で不安。何か資格が取りたい。
- 未就職期間が長くブランクがあるのが不安。
- お子様の体調不良等の時でも、急な休みが取れる会社を探したい。
- 私の年齢でも働ける？（50代・60代の方も活躍中です!!）

当社の概要

創業50年：介護事業20年

- 事業内容：住宅型有料老人ホーム
デイサービス併設
- 豊富な職種：デイサービス課・看護課・
リハビリ課・生活相談課・
事務・生活相談課・
施設サービス課・夜勤課・
厨房課
- 経営理念：①入居者様最優先
②法令順守
③職員の和
- 前年度実績：売上高 7億6,400万円
(令和6年9月期)

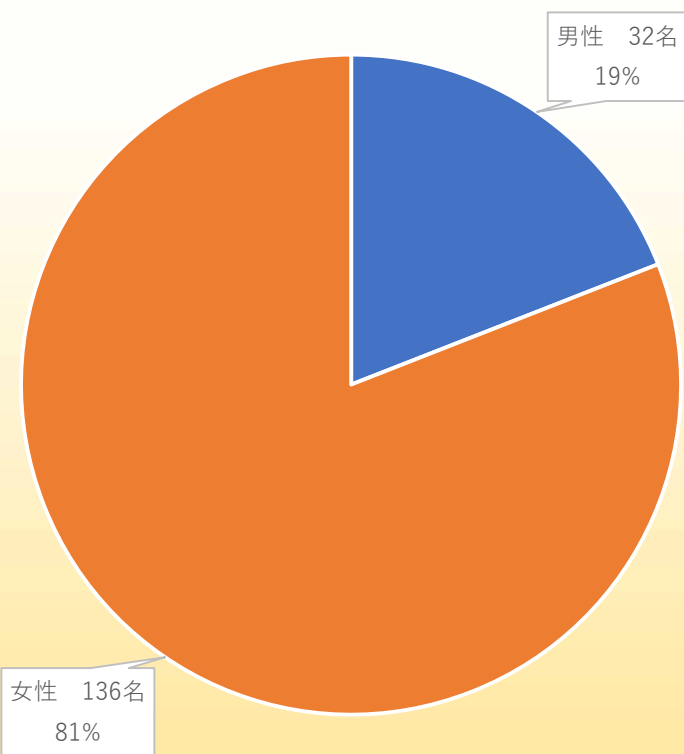


当社の特徴

女性8割【女性活躍推進を目指す企業です】

職員数 169名

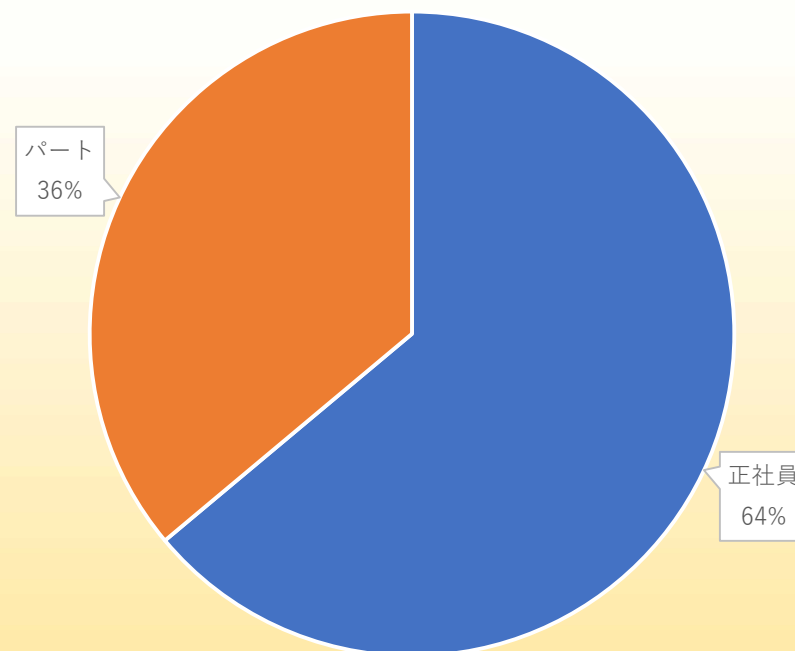
■ 男性 32名 ■ 女性 136名



様々な勤務形態がある為、ライフスタイルに合わせてパートでも柔軟な勤務時間・勤務日数調整が可能です

169名の勤務構成内訳

■ 正社員 ■ パート



同一施設内のそれぞれの事業所が連携し、 切れ目ないサービスを提供しています。

《有料老人ホーム事業所》

【施設サービス課】

居室内の清掃・毎日の洗濯・水分補給用配茶サービス・寝具シーツ交換・必要物品の補充管理など、ご利用様が暮らしやすい環境づくりをお手伝いしています。その他にも、食堂・共有スペース・居室以外のトイレなど、施設内外の清掃などを行い、ご利用者様・職員にとって気持ちの良い環境を提供しています。

【事務・生活相談課】

電話および玄関対応、ご利用者様からの依頼・お話相手などを始めとして、ご利用料金の計算や立替請求業務を主に、ご利用者様とご家族様の良きつなぎ役となるよう努めています。

【厨房課】

旬の食材や栄養バランスを考慮し、味付けにもこだわった美味しいごはんを提供、健康維持・体力低下防止に努めています。

《デイサービスセンター》

【デイサービス課】

デイサービスフロアでの安全を第一に、施設内送迎・お食事前の運動や食事時の見守り介助、レクリエーション、外への散歩、毎月1回の誕生日会、大運動会開催や、入浴、散髪などご利用様が毎日通いたいと思ってもらえるデイサービスを提供しています。

【リハビリ課】

ご利用様の体力維持・身体機能向上など、日常生活動作の為の機能訓練も、ご利用様が楽しく何事も自ら行ってくれるよう、ご利用様それぞれのメニューを検討し、実施しています。

【看護課】

毎日のバイタル測定・体調管理に加え、受診時の病院・ご家族様への連絡など、ご利用様が安心・安全に暮らせるよう、少しの変化も見逃さず、各部署と連携しながらご利用様が長く暮らせるよう努めています。

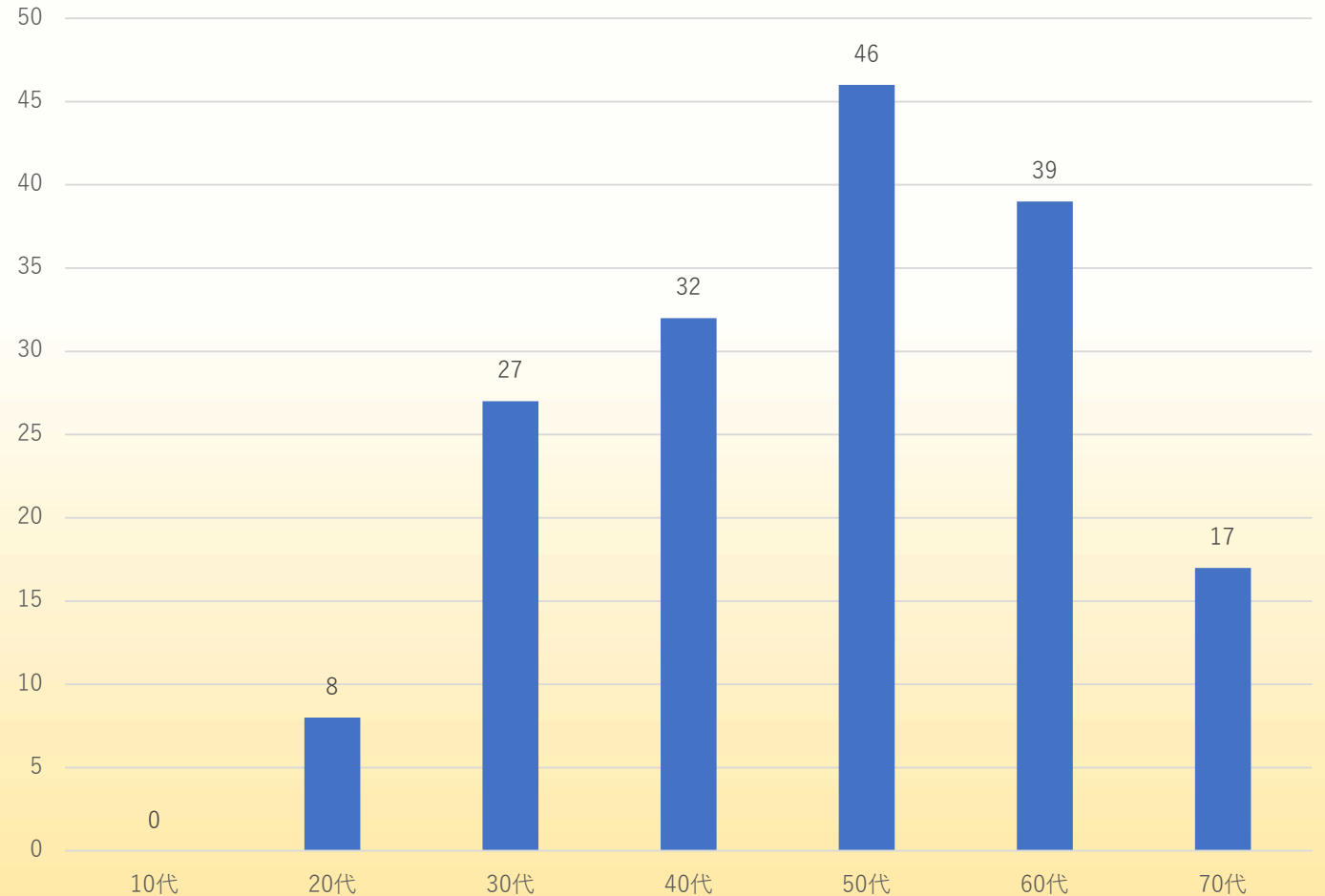
【生活相談課】

ご利用様のデイ利用に関する日程調整や、ご家族様・ケアマネジャー様との面会など、ご利用様の暮らしの全般を管理する、縁の下の力持ちです。

職員の年齢構成

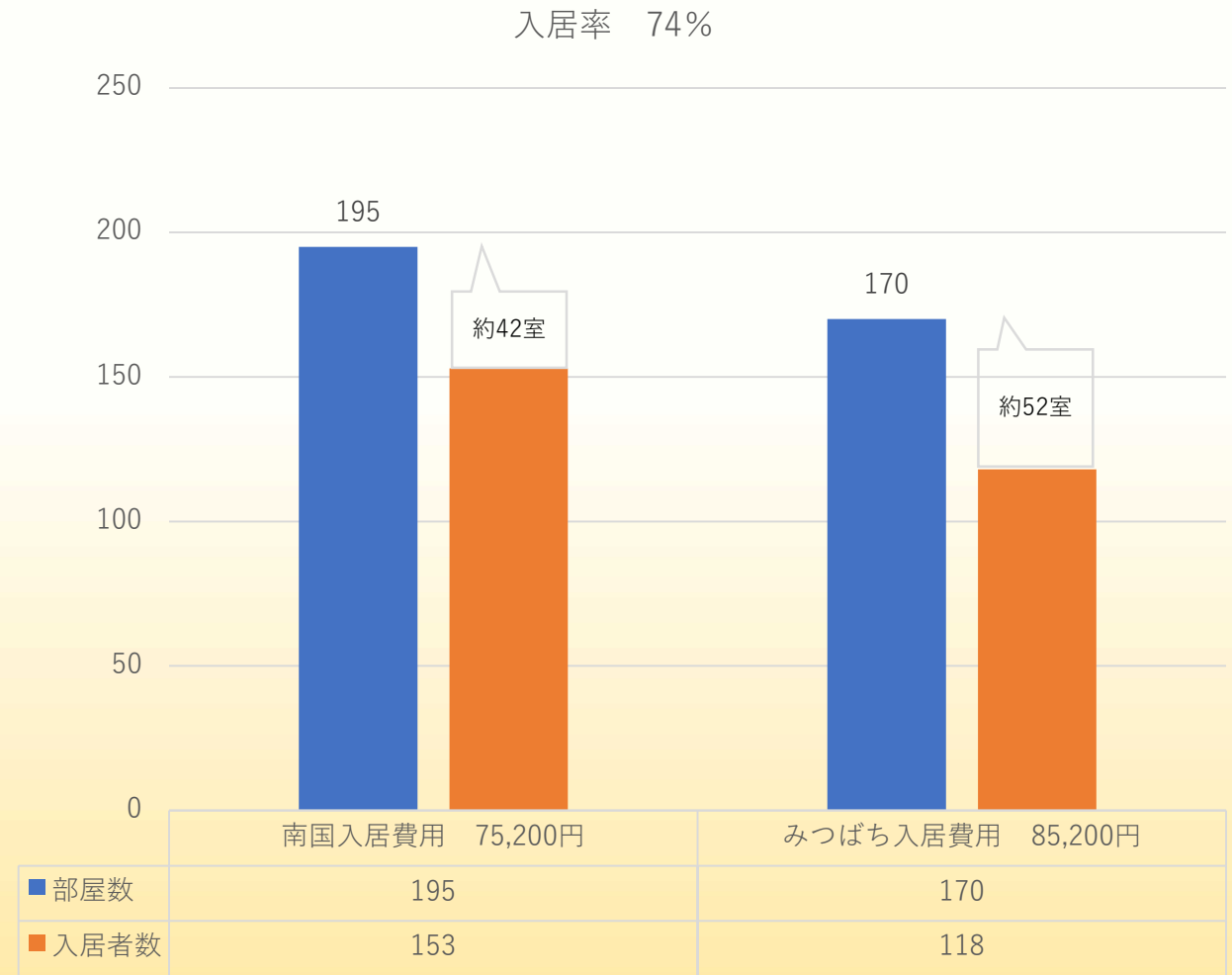
- 平均年齢は約52歳。
- 40代から60代世代が中心です。
- 子育て世代にも優しい会社を目指しており、勤務形態も優遇（土日休み等）されるように配慮しています。
- 子育てが終了した先輩職員も多く、子育てに悩んだりした場合には、頼もしいアドバイスをもらえる先輩職員がたくさんいます。
- 定年は70歳。高齢者雇用にも積極的に取り組んでいます。
- 定年の70歳を超えても、パート勤務で継続勤務可能です。元気で働ける間はずっと勤務してもらえる職場環境を作っています。

職員の年齢構成



両施設の 特徴と入居状況

- ◆ 居室数では、民間有料老人ホームとして **高知県内最大規模**（野いちご南国：195室・野いちごみつばち：170室）の事業基盤を誇ります。
- ◆ 昨今の物価高騰の流れにも負けないよう、入居料についても **高知県内随一の安価な価格設定** としており、入居者様やご家族様にとって金銭的負担を出来るだけ少なくできるよう、日々企業努力を行っております。
- ◆ 現状の入居率は74%程度となっていますが、この空き部屋は当社としては、将来に向けた伸びしろと捉えています。今後多額の設備投資をしなくても入居者様が増やせる環境を確保しています。



【給与関係について】

- 高知県内の同業他社より給与水準は高く設定しています。
- 扶養手当・子育て応援手当・皆勤手当・精勤手当等があります。
- **新加算Ⅰ（介護職員等処遇改善加算）**を取得しています。
- **今後も職員の給与水準を更に高く出来るよう、経営努力を継続していきます。**

【休暇取得について】

- **有給消化率は80%以上、取得率は100%超!!**
- ワークライフバランスを大事にしており、職員が「休みやすい環境作り」にも注力しています。
- 午前休・午後休制度もあり、柔軟な有給休暇取得が可能です。
- 各職員は、急なお休み（お子さんの体調不良や急な私用等）についても有休を上手に活用しています。

【福利厚生について】

- 約3,000坪の広大な敷地を保有しており、職員駐車場も無料で**マイカー通勤が可能**です。
- 職員向けの**ガソリンカード**を支給しており、**市場価格より10円ほど安く給油**が出来ます。
- 施設で購入している介護用品など（オムツやマスク、洗剤等）社員特別割引にて、市販店よりかなりお安く提供しております。
- フィットネスクラブ「FIT-EASY」様と**法人契約**をしており、職員は**割引価格で利用可能**です。

最後に・・・



- 約160名の職員がいますので、様々な職員はおりますが、基本的に優しくホスピタリティにあふれている職員が多いと感じています。
 - 人材採用という面においては、「人物・人柄」や「真面目さ」を重視して採用しています。
 - 施設に関連する各お取引様を大切にしています。
 - 「訪問診療のお医者様」を始めとして、「訪問看護職員様」・「各ケアマネジャー様」・「各仕入れ等に関するお取引業者様」は、当施設を安定運営していく上で「私たちにとっての大切なお客様」であるとの認識のもと、引き続き密接な協力関係を築けるよう努力していきます。
 - 施設としての課題はまだありますが、基本的に職員みんなで協力し合って「入居者様が安心して快適な生活ができる」よう努力しています。
 - 経営の目標として、「職員最優先」を目指しています。
- ①経営陣や幹部職員により「職員が働きやすい環境を作っていく」ことによって、⇒
 - ②元々ホスピタリティに溢れている職員が、自らの意識や行動で入居者様への「より質の高い介護サービスの提供」が出来るようになる。⇒
 - ③その結果、会社としての売上や利益に繋がることとなり、職員と会社の双方が共に繁栄していく。
- 職員の1年の頑張りに報いれるよう、毎年9月の決算時に決算賞与を支給出来るよう企業努力を行っていきます。会社の利益の一部を職員に還元することにより、職員のモチベーションアップにも繋がっています。
 - 私たち経営陣は、「それぞれの職員にとって働きやすい環境を作る」ことを第一義として経営しています。

